

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора
ГБУ «КЦСОН городского округа
город Чкаловск»

от «16» января 2017 года № 14 О/Д

ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в государственном бюджетном учреждении
«Комплексный центр социального обслуживания населения
городского округа город Чкаловск»**

1. Общие положения

1.1. Положение «О защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБУ «КЦСОН городского округа город Чкаловск» (далее – Положение) разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Закона Нижегородской области от 07.03.2008г. № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБУ «КЦСОН городского округа город Чкаловск» (далее – Учреждение).

1.3. Термины и определения:

Работники Учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является

совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат работники, вне зависимости от уровня занимаемой должности, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это комплекс (совокупность) мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. **Формальные санкции** в контексте данного Положения – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованное объявление замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

2.4. **Неформальные санкции** в контексте данного Положения – это оскорбительный тон, сквернословие, ругань, демонстративное игнорирование работника и т.д., применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

2.5. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

2.6. Непосредственный руководитель, вышестоящий руководитель, директор Учреждения (далее руководство Учреждения) принимают меры для максимального ограждения работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций, обеспечивают

конфиденциальность полученных сведений, не допускают разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

2.7. Руководством Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего руководство Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.8. Государственная защита работника, уведомившего руководство Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

3. Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Работнику, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесение устной благодарности, вручение благодарственного письма, вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения руководителем Учреждения.